

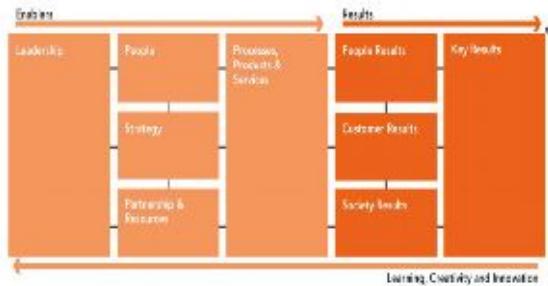
کارگاه آموزشی آشنایی با ویرایش جدید مدل EFQM (ویرایش ۲۰۱۰)

هدف:

مدل جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی از سه منظر مفاهیم بنیادین، معیارها/جزء معیارها/ نکات راهنما و منطق ارزیابی رادار از مدل EFQM الگوبرداری شده است. با توجه به تغییرات مفهومی نسبتاً زیاد در مدل EFQM که از سال ۲۰۱۰ قابل اجرا می‌باشد این کارگاه آموزشی برای پاسخ‌گویی به کسانی که علاقمند هستند خود را در این زمینه به روز نگهدارند به اجرا در می‌آید.

محتوا:

بررسی تغییرات اعمال شده در سه حوزه مفاهیم بنیادین، معیارها/جزء معیارها/ نکات راهنما و منطق ارزیابی RADAR به همراه کارگاه‌های آموزشی



استاد: ارزیاب ارشد جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی

مخاطبین:

- ❖ ارزیابان/ارزیابان ارشد جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی که از تاریخ آخرین ارزیابی آنها بیش از سه سال گذشته باشد.
- ❖ مدیران تعالی سازمانها و بنگاههای اقتصادی

مدت: ۸ ساعت ۱۶:۳۰ - ۸:۳۰

تاریخ برگزاری: یکشنبه ۸۹/۸/۲۳

ظرفیت: ۲۵

مهلت ثبت نام: یکشنبه مورخ ۸۹/۸/۱۶

هزینه کارگاه: ۰۰۰ / ۰۰۰ / ۱ ریال

- ❖ ارزیابان جایزه ملی می‌توانند از محل جبران خدمات و پاداش همکاری در فرایند ارزیابی سال ۸۸ جایزه ملی این هزینه را پوشش دهند.
- ❖ گذراندن این دوره به ارزیابان ارشد و ارزیابان جایزه ملی بهره‌وری و تعالی سازمانی با هدف حفظ موقعیت علمی خود در جایزه توصیه می‌شود.

علاقه‌مندان می‌توانند جهت حضور در برنامه آموزشی فوق، مشخصات خود را به همراه فیش واریز شهریه دوره به حساب جام ۶۵۵۶۵۰۸۷/۰۸ بانک ملت شعبه ونک پارک (کد شعبه ۶۵۲۵/۰) به نام موسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی، به شماره ۸۸۶۰۴۲۸۳ ارسال نمایند.

جهت کسب اطلاعات بیشتر به سایت موسسه مراجعه و یا با تلفن: ۸۸۶۰۴۲۲۲، گروه دوره‌های آموزشی (داخلی ۳۱۵۶ و ۳۱۵۰) و نمابر: ۸۸۶۰۴۲۸۳ تماس حاصل فرمایید.

