

پنجمین دوره:

مدیریت و توسعه استراتژیک منابع انسانی و مدیریت یکپارچه بر پایه هدف Strategic HRM/HRD and MBO (Integrated Management by Objectives)

پنجمین دوره آموزشی با عنوان "مدیریت و توسعه استراتژیک منابع انسانی و مدیریت یکپارچه بر پایه هدف" از ۸ لغایت ۱۶ آذر ماه ۱۳۸۸ در ژاپن برگزار شد. در این دوره شرکت کنندگان مهارت های کاربردی مدیریت و توسعه منابع انسانی را به منظور دستیابی به اهداف مدیریتی سازمان ها و دستیابی به توانایی طراحی استراتژی های مدیریت و توسعه منابع انسانی آموزش دیدند. هدف از برگزاری این دوره آموزشی شناخت اهمیت مدیریت و توسعه منابع انسانی در تعیین استراتژی سازمان، شناخت روش های مدیریت بر اساس اهداف به عنوان ابزاری کاربردی در مدیریت و توسعه استراتژیک منابع انسانی، یادگیری و شناخت روش های مدیریت و توسعه منابع انسانی در خصوص تشخیص و درک اقدامات پیشگیرانه در رابطه با موضوعات موردی از طریق تمرین در محل، توسعه مهارت های طراحی برنامه های مدیریت و توسعه منابع انسانی به منظور تشخیص دستیابی موثر شرکت ها به اهداف از پیش تعیین شده بود. پس از برگزاری بخش تئوری برنامه آموزشی، بازدید از سازمان ها و شرکت های مرتبط با موضوع، به شرح زیر انجام شد:

۱- شرکت کانن

- تولیدکننده اسکنر و چاپگر
- تاسیس در سال ۱۹۵۴
- مساحت کارخانه ۱۳۵۰۰۰ متر مربع
- ۱۰۰۰ نفر کارمند که در یک شیفت فعالیت می کنند
- گردش مالی در سال ۲۰۰۶ حدود ۱۰۰۰۰ میلیارد ین.
- این کارخانه دارای سه قسمت تجهیزات IMS، ماشین های اداری و اکسترود است
- نقاط قوت و مورد بازدید: ۵S، اتوماسیون، TMP، صرفه جویی انرژی، سرعت و شتاب بالای کار

۲- نیسان موتور

- تاسیس در سال ۱۹۳۳
- سرمایه اولیه: ۶۰۵۸۱۳ میلیون ین
- تعداد کارکنان: ۲۱۱۹۸۸ نفر
- فروش خالص سالیانه: ۱۰۸۲۵ میلیون ین
- درآمد خالص: ۴۸۳ میلیون ین

۳- توشیبا

- فعالیت در زمینه محصولات دیجیتال و صنایع الکترونیک
- تاسیس در سال ۱۸۵۷
- سرمایه: ۴۳۹۹۰۱ میلیون ین
- تعداد پرسنل: ۱۹۹ هزار نفر

۴- شرکت Nittan Valve

- ارائه طیف گسترده ای از محصولات خودرو، دریچه های موتور، اجزای موتور دیزلی بزرگ و دیگر تجهیزات
- تعداد کارکنان ۱۸۵۲ نفر
- فروش سال ۲۰۰۹: ۳۱،۶۹۳ میلیون ین

شرکت کنندگان دوره :

۲۴ نفر از مدیران ارشد و متخصصین حوزه منابع انسانی شرکت های فولاد مبارکه اصفهان، گروه مپنا، ریخته گری ماشین سازی تبریز، موسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی، دانشگاه تهران، سایپا، بازرگانی آزاد، فولاد شاهرود، توسعه صنایع حمل و نقل ریلی گسترش، پرتو مپنا، سازمان مدیریت صنعتی و شرکت نفت در این دوره حضور پیدا کردند.

