

اولین دوره :

نوآوری در سیستم تولید

Innovation for Productive Center

دوره نوآوری در سیستم تولید در دو بخش و طی دو هفته برگزار شد. در هفته اول از آموزش که بهمن ماه ۸۶ در تهران و با رویکرد طرح مباحث تئوری برگزار شد استاد دوره آقای SHIGETSUGU NAMIKI مدیر شرکت بین المللی مشاوره مدیریت نامیکی، مدیر سابق شرکت نیسان و مشاور JPC-SED به ارائه مباحث تئوری در حوزه های زیر پرداخت:

- لزوم توجه به سیستم های تولیدی نوآور
- مشخصات و ویژگی های فعالیت های بهبود بهره وری در ژاپن
- ۵S
- کایزن
- TQM
- مباحث و تکنیک های مهندسی صنایع
- TPM
- برنامه ریزی تولید
- نوآوری در سیستم تولید
- متدولوژی عارضه یابی در کارخانه

در هفته دوم که اردیبهشت ماه ۸۷ در ژاپن-توکیو و محل JPC برگزار شد، آقای Honda مشاور ارشد شرکت SONY به ارائه مباحثی در حوزه :

- شیوه و سبک SONY در تولید نوآور
- سیستم Tei-Gen-۳-۲S در سونی
- سه مودا در سونی و نحوه حذف آن
- تولید سلولی

پرداخت. هفته دوم آموزش در کشور ژاپن همچنین همراه بود با بازدیدهایی از ۵ شرکت معظم این کشور که در ادامه اسامی و برخی مشخصات فعالیت های این شرکت ها ذکر شده است.



بازدیدها:

۱- شرکت کانن (کارخانه میساتا):

- تولیدکننده اسکندر و چاپگر
- تاسیس در سال ۱۹۵۴
- مساحت کارخانه ۱۳۵۰۰۰ متر مربع
- ۱۰۰۰ نفر کارمند که در یک شیفت فعالیت می کنند
- گردش مالی در سال ۲۰۰۶ حدود ۱۰۰۰۰ میلیارد ین.
- این کارخانه دارای سه قسمت تجهیزات IMS، ماشین های اداری و اکستروود است
- نقاط قوت و مورد بازدید: ۵S، اتوماسیون، TMP، صرفه جویی انرژی، سرعت و شتاب بالای کار

۲- شرکت نیسان (کارخانه نیسان شاتای):

- در سال ۱۹۴۹ تاسیس شد و سال ۱۹۴۱ تخت عنوان نیسان شروع به کار کرد
- تولید حدود ۱۱ نوع خودرو مختلف
- استفاده از ۲۵ نوع موتور مختلف بر روی خودروها
- ظرفیت اسمی تولید این کارخانه ۳۳۰۰۰۰ دستگاه در سال
- دارای سه سالن بدنه سازی، سه سالن رنگ و سه سالن مونتاژ

- کل پرسنل این کارخانه ۴۰۱۹ نفر و ۱۲۱۸ نفر غیرمستقیم مرتبط با تولید
- نقاط قوت و مورد بازدید: جدول مهارت‌های شغلی، بهره‌وری بالای تولید، اجرای TPM، سیستم بدیع حمل قطعات مونتاژی

۳- شرکت کی کاگواکوگیو :

- طراح نمای فلزی بسیاری از ساختمان‌های معروف توکیو
- در سال ۱۹۳۳ تاسیس شده است
- تعداد کارکنان ۱۵۰ نفر
- فعالیت: تولید محصولات و اجرای عملیات نماناسازی و معماری فلزی ساختمان‌ها
- مساحت سالن عملیات این کارخانه ۳۷۰۰ متر مربع
- تعداد کارکنان ۱۵۰ نفر
- نقاط قوت و مورد بازدید: ارزش‌های سازمانی و اصول ده گانه سازمانی برپایه کایزن، جلسات صبحگاهی، کثرت پیشنهادهای کارکنان، مدیریت دیداری، اجرای کامل JIT و ۵S، جدول مهارت کارکنان

۴- شرکت نیپون استیل (کارخانه کومیتسو ورکز)

- تولیدکننده فولاد و ورق‌های فولادی
- ۱۰ میلیون تن تولید سالیانه
- پرسنل این کارخانه ۳۵۰۰ نفر
- نقاط قوت و مورد بازدید: برتری در TPM، سرعت تعویض قالب‌ها، تولید برق از حرارت کوره‌ها، بهره‌وری بالای نیروی کار

۵- شرکت کونیکا مینولتا (کارخانه سازنده تجهیزات پزشکی و گرافیکی)

- تاسیس ۱۹۳۶
- سرمایه ۳۷ میلیون ین
- کارکنان ۳۰۰۰ نفر
- نقاط قوت و مورد بازدید: رونق فعالیت‌های حلقه‌های کنترل کیفیت و حل مسئله، کسب جوایز کشوری در حوزه QCC، ۵S و کثرت پیشنهادهای

شرکت‌کنندگان دوره :

در این دوره با حضور ۳۰ نفر شرکت‌کننده از سازمان‌های دولتی و خصوصی کشورمان از جمله سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، موسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی، شرکت جهان الکترونیک، شرکت شیمی گستر پردیس، شرکت فولاد آلیاژی ایران، شرکت کشتی‌سازی اروندان، شرکت inpex، ایران خودرو، شرکت پرس ایران، شرکت موتورسازان، شرکت فن آوران پارسیان، شرکت

سایکو، شرکت فولاد خوزستان، شرکت تراکتورسازی ایران، شرکت فراگامان صنعت و تجارت برگزار شد.